SMĚRNICE č. 12

ZAJIŠTĚNÍ POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI ZAMĚSTNANCŮ K PRÁCI A ŽÁKŮ KE VZDĚLÁVÁNÍ

Tato směrnice nahrazuje:	Směrnici č. 12 ze dne 01.01.2014
Datum platnosti od: 01.07.2014	*Rozdělovník:* - dokumentace BOZP (referent správy majetku) - zástupce ředitele - vedoucí učitel OV – elektrotechnické obory - vedoucí učitel OV – automobilní obory personalistka
Základní právní předpisy v platném znění: Zákoník práce §103 odst. 1 Zákon č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách Vyhláška č.79/2013 Sb.	
Zpracoval: Václav Štefan bezpečnostní technik a OZO v prevenci rizik osvědčení OZ č. TEP/25/PRE/2012	
Schválil: **Ing. Zdeněk Krabs, Ph.D.** ředitel školy	…….. podpis ředitele školy

Změny

Číslo změny	Datum	Strana	Účinnost změny	Změnu provedl	Poznámka

1. Základní ustanovení

1.1 Předmět a vymezení směrnice

Zajištění povinnosti zaměstnavatele dle Zákoníku práce §103 odst. 1 a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával práce, jejichž náročnost by neodpovídala m.j jeho zdravotní způsobilosti.
Zdravotní způsobilost zaměstnance k práci ověřuje smluvní zařízení pracovnělékařských služeb na základě potřebných údajů o vykonávané práci zaměstnance od zaměstnavatele a svých zjištění při provádění pracovnělékařských služeb v souladu s platnými právními předpisy.
Bližší podmínky provádění pracovnělékařských prohlídek stanoví Zákon č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách v platném znění §53 - §60 a prováděcí Vyhláška č.79/2013 Sb. vPZ
Žáci učebního oboru musí mít potvrzení o zdravotní způsobilosti pro specifikovaný obor který studují.

1.2 Základní pojmy

1.2.1. Ověření zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci je vyjádření smluvního zdravotnického zařízení které poskytuje pro zaměstnavatele pracovnělékařské služby ke zdravotní způsobilosti zaměstnance ke konkrétní práci na pracovišti zaměstnavatele. ***Zaměstnavatel nesmí zaměstnance zaměstnat prací, pro kterou nemá zdravotní způsobilost.***
Upřesnění a bližší podmínky provádění pracovnělékařských prohlídek stanoví Zákon č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách v platném znění §53 - §60 a Vyhláška č.79/2013 Sb. v PZ.
Zaměstnavatel je povinen zaměstnance vyslat na lékařskou prohlídku v rámci zajištěných pracovnělékařských služeb a zaměstnanec je povinen se jí podrobit před nástupem do pracovního poměru a dále v opakovaných termínech v souladu s platnými právními předpisy.
1.2.2 Žáci učebního oboru musí mít potvrzení o zdravotní způsobilosti pro učební obor který studují. Ověřuje se před přijetím do studia v souladu s ustanoveními § 6 –8 Vyhlášky č.79/2013 Sb. v PZ.

1.3 Závaznost směrnice

Tento dokument je závazný pro zaměstnavatele i všechny zaměstnance a žáky, směrnice vychází z ustanovení platných právních předpisů.

1.4 Související předpisy a dokumenty

- Zákoník práce v platném znění.
- Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách v platném znění.
- Zákon č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů.
- Vyhláška č.79/2013 Sb. v PZ
- Zákon č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích ve znění pozdějších předpisů.

1.5 Význam zkratek a pojmů

- ZZ - zdravotní způsobilost zaměstnance
- ZP - Zákoník práce
- BOZP - bezpečnost a ochrana zdraví při práci
- OS - tato organizační směrnice
- MZd - ministerstvo zdravotnictví
- V PZ - v platném znění
- Termín „zaměstnavatel“ a „škola“ v této směrnici se rozumí:

Střední škola a Mateřská škola

Liberec, Na Bojišti 15

příspěvková organizace

2. Postup

2.1 Povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel dle Zákoníku práce §103 odst .1 a) je povinen nepřipustit**,** aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
Zaměstnavatel pro zajištění povinnosti dle odst. a) a povinností stanovených Zákonem 373/2011 Sb. v platném znění je povinen zajistit před nástupem zaměstnance do zaměstnání jeho vstupní pracovnělékařskou prohlídku poskytovatelem pracovnělékařských služeb. Tuto prohlídku je nutno opakovat při zařazení zaměstnance na práci odlišného charakteru.
Zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí u zaměstnanců vždy před uzavřením:
I. Pracovního poměru
II. Dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti **pokud** má být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou nebo součástí práce je činnost, jejíž zdravotní způsobilost vyžadují jiné právní předpisy. Zaměstnavatel může vyžadovat zdravotní prohlídku i zaměstnance který vykonává práci na uvedenou dohodu a nesplňuje podmínky vyžadující zajištění lékařské prohlídky, pokud má pochybnost o zdravotní způsobilosti zaměstnance k přidělené práci (například pro její fyzickou náročnost, či zvýšené riziko ohrožení zdraví).
Pedagogická práce je činnost, jejíž zdravotní způsobilost vyžadují jiné právní předpisy.
III. Vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu.
Osoba ucházející se o zaměstnání **se považuje za zdravotně nezpůsobilou** k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce podle bodu I., II., nebo III.
Zaměstnavatel je povinen zajistit pracovnělékařské prohlídky pro zaměstnance periodicky v termínech: stanovených Vyhláškou 79/2013 Sb., a pokud se vyskytují riziková pracoviště stanoveným prohlídkám v rozsahu a lhůtách stanovených v rozhodnutí KHS ke kategorizaci prací. Uvedené termíny pro preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele jsou zpracovány v souladu s platnými předpisy a dokumenty do lhůtníku, který je uveden v části 2.2.
Zaměstnavatel má právo dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ §55 odst. (2) vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.
Zaměstnavatel má povinnost dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ §55 odst. (1) vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku pokud o to zaměstnanec požádal.
Mimořádná prohlídka se provádí i v dalších případech dle Vyhlášky 79/2013 Sb. v PZ, §12.
Zaměstnavatel dle Zákoníku práce §103 odst.1d) i dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ je povinen sdělit zaměstnancům, které zařízení ZPP poskytuje pracovnělékařské služby a jakým preventivním prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce jsou povinni se podrobit a umožnit toto zaměstnancům. Uvedené sdělení zaměstnavatel zajišťuje jako součást Základního školení o BOZP.
Zaměstnavatel je povinen předat kopii rozhodnutí KHS o stanovených lékařských prohlídkách pro riziková pracoviště lékařskému zařízení vykonávající poskytující mu ZP péči, pokud vykonává prohlídky zaměstnanců rizikového pracoviště i další zařízení, pak i tomuto zařízení.
O posudcích lékařského zařízení ke zdravotní způsobilosti zaměstnanců k vykonávané práci je zaměstnavatel povinen vést evidenci.

2.2 Povinnosti zaměstnance

Zaměstnanec dle Zákoníku práce v PZ §106 odst.4 b) a dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ §56 je povinen podrobit se pracovnělékařským prohlídkám u poskytovatele pracovnělékařských služeb se kterým zaměstnavatel uzavřel písemnou smlouvu.

2.3 Provádění posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců.

a) ***Ověření zdravotní způsobilosti zaměstnance zaměstnavatel*** zajišťuje formou

pracovnělékařských prohlídek a pracovnělékařských služeb u poskytovatele pracovnělékařských služeb se kterým zaměstnavatel uzavřel písemnou smlouvu dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ.

b) ***Zdravotnické zařízení, které pro zaměstnavatele smluvně zajišťuje ZP péči*** je:

MEDICA SEVER s.r.o.
Domky 109, 460 10 Liberec 10

c) **Při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců na rizikovém pracovišti** stanovená odborná vyšetření zaměstnavatel zajišťuje u zdravotnického zařízení, které je pro stanovená vyšetření způsobilé. V současné době se nevyskytuje u zaměstnavatele rizikové pracoviště.

d) ***Osoba stanovená zaměstnavatelem, která zajišťuje preventivní prohlídky*** zaměstnanců vstupní i periodické je: personaliska

e) ***Před odesláním zaměstnance k preventivní lékařské prohlídce*** osoba stanovená zaměstnavatelem, která zajišťuje preventivní prohlídky vyplní na tiskopis pro Lékařský posudek zdravotní způsobilosti zaměstnance všechny údaje zaměstnavatele včetně vyčerpávajícím způsobem výpis činností, které zaměstnanec pro zaměstnavatele bude vykonávat.

f) ***Zaměstnanec s vyplněným tiskopisem od zaměstnavatele*** je povinen podrobit se ve stanoveném zdravotnickém zařízení zdravotní prohlídce a výsledek předat zaměstnavateli.

g) Před založením výsledku preventivní prohlídky s vyjádřením lékaře do dokumentace zaměstnavatele musí být ***o výsledku pracovnělékařské prohlídky seznámen nadřízený vedoucí zaměstnanec,*** který zaměstnanci práce přiděluje. Povinnost tohoto seznámení má osoba, která preventivní prohlídky u zaměstnavatele zajišťuje.

2.4 Druhy a lhůty pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců které se u zaměstnavatele vyskytují, případně se mohou vyskytnout.

2.4.1 Vstupní prohlídka zaměstnanců při nástupu či převedení na práci odlišného charakteru.

Zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí u zaměstnanců vždy před uzavřením
- Pracovního poměru
- Dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti **pokud** má být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou nebo součástí práce je činnost, jejíž zdravotní způsobilost vyžadují jiné právní předpisy. Zaměstnavatel může vyžadovat zdravotní prohlídku i zaměstnance který vykonává práci na uvedenou dohodu a nesplňuje podmínky vyžadující zajištění lékařské prohlídky, pokud má pochybnost o zdravotní způsobilosti zaměstnance k přidělené práci (například pro její fyzickou náročnost, či zvýšené riziko ohrožení zdraví).
- Vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu.

Zaměstnanec musí absolvovat pracovnělékařskou prohlídku před uzavřením pracovní smlouvy.
Při převedení zaměstnance na charakterově odlišnou práci musí zaměstnanec absolvovat novou pracovnělékařskou prohlídku.

2.4.2 Preventivní prohlídky zaměstnanců vyplývající ze Zákoníku práce.

Mladiství zaměstnanci. Dle ZP §247 zaměstnavatel je povinen zabezpečit na své náklady, aby mladiství zaměstnanci se podrobili pracovnělékařské prohlídce ve smluvním zařízení pracovnělékařských služeb:
Před vznikem pracovního poměru a před převedením na jinou práci
Pravidelně dle potřeby, ***nejméně 1x ročně***
Zaměstnavatel má povinnost vést seznam mladistvých zaměstnanců obsahující údaje dle ZP §246
Noční práce. Dle ZP § 94 Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby zaměstnanec pracující v noci se podrobili pracovnělékařské prohlídce ve smluvním zařízení pracovnělékařských služeb:
Před zařazením na noční práci
Pravidelně dle potřeby, ***nejméně 1x ročně***
Kdykoliv během zařazení na noční práci, pokud o to zaměstnanec požádá.

2.4.3 Periodická prohlídka zaměstnanců vyplývající z ustanovení Vyhlášky č. 79/2013 v PZ.

Ve smluvním zařízení pracovnělékařských služeb je zaměstnavatel povinen zajišťovat periodické pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců vykonávající práce **v kategorii první.**
V současné době jsou práce které zaměstnanci vykonávají zařazeny pouze do kategorie první.

Periodické pracovnělékařské prohlídky	**1. Termín periodické prohlídky zaměstnance do 50ti let věku**	**2.Termín periodické prohlídky zaměstnance nad 50 let věku**
Práce zařazené v kategorii první, které se na pracovištích zaměstnavatele vyskytují	6 let	4 roky poprvé se provede v návaznosti na period. prohlídku dle bodu 1.

2.4.4 Periodické prohlídky zaměstnanců na rizikových pracovištích.

a) U zaměstnavatele není v současné době žádné pracoviště zařazeno jako rizikové.

2.4.5 Mimořádné prohlídky zaměstnanců.

a) Ve smluvním zařízení pracovnělékařských služeb má zaměstnavatel právo či povinnost zajišťovat mimořádné pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců pouze v případech stanovených dle Zákona č.373/2011 Sb. v PZ §55 a dle Vyhlášky č.79/2013 Sb. v PZ §12.

2.4.5 Výstupní a následné prohlídky zaměstnanců.

a) Vzhledem ke skutečnosti, že se na pracovištích vyskytují pouze práce zařazené v kategorii první se tyto **druhy prohlídek neprovádí.**

3. Ověření zdravotní způsobilosti žáků

3.1 Postup ověření zdravotní způsobilosti žáků.

a) Zdravotní způsobilost žáka ke vzdělání se ověřuje vyjádřením lékaře uvedeného v § 51 Zákona č. 373/2011 Sb. v PZ se ověřuje kladným vyjádřením lékaře na přihlášce ke studiu a to k oboru který je specifikován SŠGS.

b) Přihláška s vyplněným ověřením zdravotní způsobilosti žáka je založena na sekretariátu školy.

c) Žák, který nemá ověřenu zdravotní způsobilost k specifikovanému oboru nemůže být ke studiu tohoto oboru přijat.

3.2 Osoba stanovená zaměstnavatelem, která organizačně zajišťuje preventivní prohlídky žáků před přijetím do studia v souladu s ustanoveními § 6 –8 Vyhlášky č.79/2013 Sb. v PZ.

je: <u>personaliska</u>

4. Lékařské prohlídky řidičů.

Pravidelné preventivní lékařské prohlídky řidičů se provádí se dle Zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění, § 84 – 87. **Pro záznam se používají odlišné formuláře od formuláře o preventivní prohlídce zaměstnanců.**

4.1 Pravidelné lékařské prohlídky řidičů z povolání

a) ***Prováděcí předpisy***
- Zákon č. 361/2000 Sb. v platném znění, § 84 – 87.

b) ***Provádí***
- Registrující praktický lékař nebo lékař závodní preventivní péče

c) ***Podrobují se***
- řidič motorového vozidla, který při plnění zvl. úkolů používá výstražná světla modré barvy
- řidič motorového vozidla, který jej řídí v pracovněprávním vztahu a u něhož je řízení motorového vozidla druhem práce sjednaným v pracovní smlouvě
- řidič, u kterého je řízení motorového vozidla předmětem samostatné výdělečné činnosti
- držitel řidičského oprávnění skupiny C, C+E, D, D+E, podskupin C1, C1+E, D1+E, který řídí motorové vozidlo zařazené do příslušné skupiny, podskupiny
- držitel osvědčení pro učitele řidičů

d) ***Termíny***
- vstupní prohlídka před zahájením činnosti
- do dovršení 50 let věku každé 2 roky
- po dovršení 50 let věku každý 1 rok

e) ***Náklady na vyšetření*** hradí zaměstnavatel

4.2 Každý držitel řidičského oprávnění – řidiči referenti

je povinen se podrobit pravidelné lékařské prohlídce v uvedených termínech

a) ***Prováděcí předpisy***
- Zákon č. 361/2000 Sb. v platném znění, § 84 – 87.

b) ***Provádí***
- Registrující praktický lékař nebo lékař závodní preventivní péče

c) ***Termíny***
- v období ½ roku před dovršením 60 let až do 60 let věku
- v období ½ roku před dovršením 65 let až do 65 let věku
- v období ½ roku před dovršením 68 let až do 68 let věku
- po dovršení 68 let věku každé 2 roky

d) **Náklady na vyšetření** *hradí řidič*

4.3 **Osoba stanovená zaměstnavatelem,** která ověřuje preventivní prohlídky řidičů zda jsou provedeny v předepsaných termínech

je: <u>personaliska</u>

5. Podmínka přijetí k zaměstnání osob podílejících se na přípravě či výdeji stravy v MŠ

5.1 **Podmínka je**, že uvedená osoba má platný <u>Zdravotní průkaz</u>. Bez této podmínky nemůže osoba k výkonu povolání, které obsahuje přípravu či výdej stravy být přijata či jej vykonávat

5.2 **Osoba stanovená zaměstnavatelem,** která ověřuje zda zaměstnaci k výkonu uvedených činností splňují tuto podmínku

je: <u>personaliska</u>

6. Přílohy Příloha č. 1 Tiskopis pro: Lékařský posudek zdravotní způsobilosti zaměstnance

POSUDEK ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K VÝKONU POVOLÁNÍ

Zaměstnavatel : Střední škola a Mateřská škola, Liberec, Na Bojišti 15, příspěvková organizace
(název, adresa, IČ) IČ: 00671274

Vyplní zaměstnavatel

Jméno a příjmení zaměstnance :			Rodné číslo :			Zdravotní pojišťovna :		
Pracoviště :					Pracovní zařazení :			
Druh prohlídky : Zaškrtněte variantu	vstupní		periodická		mimořádná			
Rizikový faktor, kategorie práce : ***první***	Fyzická zátěž ANO – NE							
Vybrané vykonávané práce	Pedagogický pracovník ANO - NE		Elektrikář ANO - NE		Ruční manipulace s břemenem ANO – NE		Práce ve výšce, na žebříku ANO - NE	
	Práce s elektr. nářadím ANO - NE		Práce na směny ANO - NE		Práce v noci ANO - NE		Práce s PC ANO - NE	
	Práce na obráb. stroji ANO - NE		Práce na opravách či montáži ANO - NE		Obsluha technických zařízení ANO - NE			
Datum:	Podpis a razítko zaměstnavatele:							

Vyjádření lékaře o zdravotní způsobilosti k výkonu povolání

Název zdravotnického zařízení, adresa sídla, identifikační číslo Jméno a příjmení lékaře, který posudek vydal:			
Typ prohlídky	Datum	Závěr	Podpis
Vstupní		A. Je zdravotně způsobilá(ý) B. Není zdravotně způsobilá(ý) C. Je zdravotně způsobila(ý) za podmínek : …….. …….. D. Pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost pro výkon dosavadní práce.	Podpis a razítko lékaře :
Zaměstnanec byl seznámen s posudkovým závěrem vstupní prohlídky dne : souhlasí x nesouhlasí se závěry posudku .			Podpis zaměstnance :
Název zdravotnického zařízení, adresa sídla, identifikační číslo Jméno a příjmení lékaře, který posudek vydal:			
Periodická či Mimořádná	Datum	A. Je zdravotně způsobilá(ý) B. Není zdravotně způsobilá(ý) C. Je zdravotně způsobila(ý) za podmínek : …….. …….. D. Pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost pro výkon dosavadní práce.	Podpis a razítko lékaře :
	Zaměstnanec byl seznámen s posudkovým závěrem dne : souhlasí x nesouhlasí se závěry posudku .		Podpis zaměstnance :

Poučení: Proti tomuto posudku je možno podat podle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání. Návrh se podává písemně poskytovateli zdravotních služeb, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

Oprávněná osoba převzala lékařský posudek do vlastních rukou dne : ……číslo OP…….…….

(za zaměstnavatele – jméno, příjmení) …….

podpis : ……..…….